

CONCEPTUAL MANAGEMENT, INC. dba TRITON CONSTRUCTION

AVISO DE PRIVACIDAD PARA EMPLEADOS DE CALIFORNIA

Su privacidad es importante para nosotros. Este Aviso de privacidad establece nuestras prácticas de privacidad según lo exige la Ley de privacidad del consumidor de California de 2018 (CCPA). Este Aviso de privacidad se aplica a todos los solicitantes de empleo, empleados, contratistas independientes, funcionarios corporativos y directores que residen en California. Explica cómo recopilamos, usamos y compartimos su información personal y cómo ejercer sus derechos bajo la CCPA.

Información recopilada:

Podemos recopilar información personal de usted en una variedad de situaciones diferentes, que incluyen, entre otras, en nuestro sitio web, su dispositivo móvil, a través del correo electrónico, en ubicaciones físicas, por correo y / o por teléfono. Más específicamente, la Compañía puede recopilar las siguientes categorías de información personal de los solicitantes de empleo, empleados o contratistas de California, que dependerán del propósito comercial (descrito en Cómo usamos la información personal a continuación) para el que la recopilamos:

Categoría	Ejemplos (no todo incluido)
A. Información e identificadores personales	Nombre, alias, número de seguro social, fecha de nacimiento, firma, domicilio, dirección (es) de correo electrónico, número (s) de teléfono, número de licencia de conducir o tarjeta de identificación estatal, número de pasaporte y otros identificadores similares.
B. Demografía	Edad, raza, origen étnico, identificación de género, condición médica, estado de discapacidad, ciudadanía, estado de veterano o militar, estado civil, información de miembro de la familia.
C. Información profesional o laboral	Salario / compensación, beneficios, designaciones de beneficiarios, gestión del talento, acción disciplinaria, contrato (s) de empleo, historial laboral, revisiones de desempeño, designaciones profesionales, archivos de personal, capacitación, estatus de visa, gastos comerciales, uso de productos de la compañía y precontratación documentos (como solicitudes de empleo, currículums, información de verificación de antecedentes, información sobre pruebas de drogas y evaluaciones de candidatos).
D. Información sobre Educación	Expedientes escolares, escuelas a las que asistió, fechas en las que asistió, título (s) obtenido (s), logros académicos.

E. Información financiera	Información de cuentas de jubilación, cuentas bancarias, cuentas de inversión o de corretaje, información sobre propiedad personal y bienes raíces, préstamos para estudiantes, seguros, información sobre planificación patrimonial o fiscal, deudas, fideicomisos, números de tarjetas de crédito o débito, cuestiones legales (por ejemplo, manutención de niños, pensión alimenticia, embargos de salario y citaciones) e información sobre beneficios.
F. Información médica	Historial médico, cuestionarios médicos, información sobre salud física, mental y / o conductual, información genética, actividades de bienestar y subsidios, información sobre seguros de salud, información sobre el pago de servicios de atención médica.
G. Información biométrica	Huellas dactilares, exploraciones faciales, exploraciones oculares, reconocimiento de voz, cadencia de escritura y cualquier otro identificador biométrico que podamos utilizar para seguridad, otros fines operativos o nuestro programa voluntario de bienestar.
H. Actividad de Internet o de la red	Historial del navegador, historial de búsqueda, dirección IP, identificador de dispositivo móvil, cookies, uso de recursos de TI, interacción con el sitio web, aplicación, anuncios.
I. Datos de geolocalización	Coordenadas GPS, información de seguimiento de ubicación, ubicación física o movimientos.
J. Información del perfil	Perfiles que reflejan las preferencias de una persona, como intereses, pasatiempos, características físicas o descripción, tendencias, comportamientos, actitudes o aptitudes características, incluidas inferencias extraídas de cualquier Información personal.
K. Información del Producto	Número (s) de póliza / cuenta, valores de póliza / cuenta, beneficiario, acuerdos de propiedad, historial de transacciones.
L. Información audiovisual	Cámaras de seguridad en el lugar, fotografías, grabaciones de audio y video

Nosotros no vendemos su información personal:

No alquilamos, vendemos ni compartimos su información personal con empresas no afiliadas con fines de marketing directo, a menos que tengamos su permiso.

Cómo usamos tu información personal:

Podemos usar o divulgar la información personal que recopilamos de usted o sobre usted para hacer una o más de las siguientes acciones:

- Gestión de la fuerza laboral como:
 - Para evaluar a las personas para un puesto con nosotros al solicitar un puesto o recibimos la información del individuo relacionada con un puesto en la Compañía.
 - Para cumplir con las leyes estatales y federales que requieren que los empleadores mantengan ciertos registros.
 - Procesar la nómina y administrar la retención y reporte de impuestos aplicables.
 - Administrar y mantener beneficios de seguro médico grupal, programas de bienestar adicionales, planes 401 (k) y / o de jubilación, seguro de vida, seguro por discapacidad, programas de licencia y programas de beneficios adicionales.
 - Gestionar y / o analizar todos los aspectos del desempeño de los empleados de sus deberes laborales y empleo, incluidos, entre otros, capacitación, gestión del talento, revisiones periódicas, seguimiento del desempeño, promociones y disciplina.
- Para encuestas, investigación, análisis y desarrollo estratégico para implementar, mantener y promover una experiencia laboral atractiva en la Compañía.
- Revisar y auditar las interacciones de los empleados con los clientes y socios comerciales.
- Para la seguridad de los empleados y las instalaciones.
- Apoyar los servicios de tecnología de la información a la población activa.
- Para capacitación y respuesta a emergencias.
- Investigación y desarrollo estratégico como:
 - Información recopilada para negocios, productos, estrategia y desarrollo tecnológico, excluidas las actividades de marketing y publicidad.
- Detectar y proteger como:
 - Detectar y proteger contra incidentes de seguridad y actividades maliciosas, engañosas, fraudulentas o ilegales, o violaciones de las políticas de la Compañía o la ley.
- Para la prevención del fraude y el delito.
- Para protección de información y ciberseguridad.
- Legal / Cumplimiento / Regulatorio como:
 - Para cumplir con requisitos legales, de cumplimiento y reglamentarios adicionales y para defender los derechos y la propiedad de la Compañía.
- Auditoría en línea como:
 - Auditoría relacionada con una interacción actual con nuestra fuerza laboral de California y transacciones simultáneas, que incluyen, entre

otras, el recuento de impresiones de anuncios para visitantes únicos, la verificación del posicionamiento y la calidad de las impresiones de anuncios y la auditoría del cumplimiento de los estándares.

Sus derechos como residente de California:

Derecho a conocer y acceder: puede enviar una solicitud verificable de información con respecto a: (1) categorías de información personal recopilada o divulgada por la Compañía; (2) fines para los cuales la Compañía recopila las categorías de información personal; (3) categorías de fuentes de las que la Compañía recopila información personal; y (4) piezas específicas de información personal que la Compañía ha recopilado sobre usted durante los últimos doce meses. Este derecho está sujeto a ciertas limitaciones bajo la CCPA.

Derecho a solicitar la eliminación: según la CCPA, tiene la opción de solicitar la eliminación de la información personal sobre usted que la Compañía ha recopilado de usted. Sin embargo, nuestras obligaciones legales como empleadores requieren que mantengamos cierta información.

Derecho a optar por no participar: El derecho a optar por no participar en la "venta" de información personal a terceros.

Derecho a la no discriminación: tiene derecho a no recibir un trato discriminatorio por el ejercicio de sus derechos de privacidad de la CCPA, sujeto a ciertas limitaciones.

Cambios a esta política

Nos reservamos el derecho de cambiar esta política de vez en cuando. Si realizamos algún cambio que afecte materialmente sus derechos o las formas en que recopilamos, usamos o divulgamos su información personal, se lo notificaremos con anticipación a través de medios escritos, electrónicos u otros, según lo permita la ley.

Información del contacto

Para ejercer sus derechos bajo la CCPA, o si tiene preguntas, comentarios o inquietudes sobre esta política, comuníquese con nuestra oficina de Compton al (310) 523-2088 o envíe un correo electrónico a mattk@conceptualmgmt.com.