

## CONCEPTUAL MANAGEMENT, INC. dba TRITON CONSTRUCTION

### AVISO DE PRIVACIDAD PARA LOS SOLICITANTES DE TRABAJO DE CALIFORNIA

Su privacidad es importante para nosotros. Lea este Aviso de privacidad para solicitantes de empleo para saber cómo recopilamos y procesamos su información personal cuando solicita un trabajo u otro puesto con nosotros. Como solicitante de empleo, tiene derecho a conocer y comprender las categorías de información personal que recopilamos sobre usted y los fines para los que usamos dicha información personal, de conformidad con la Ley de Privacidad del Consumidor de California de 2018 (la "CCPA"). Este Aviso de privacidad solo se aplica a los solicitantes de empleo que sean residentes del estado de California.

#### Nosotros no vendemos su información personal:

No alquilamos, vendemos ni compartimos su información personal con empresas no afiliadas con fines de marketing directo, a menos que tengamos su permiso.

#### Categorías de información personal recopilada

En cada caso, según lo permita la ley aplicable, recopilamos las siguientes categorías de información personal para los fines que se describen a continuación:

- Identificadores personales, como su nombre, nombre preferido, dirección postal, identificador personal único, identificador en línea, dirección de Protocolo de Internet, dirección de correo electrónico, nombre de cuenta, número de Seguro Social, fecha de nacimiento y otros identificadores similares.
- Registros personales, como su firma, número de seguro social, dirección, número de teléfono, educación, empleo o historial laboral.
- Características protegidas, como minoría, veterano y estado de discapacidad, a través de la divulgación voluntaria. Dicha información solo se recopilará según lo permita la ley aplicable y no se utilizará para tomar decisiones de contratación.
- Internet u otra información similar sobre la actividad de la red, como su dirección IP, información de inicio de sesión o información sobre su interacción con un sitio web, una aplicación o un anuncio.
- Datos de geolocalización, como direcciones IP desde las que podemos determinar su ubicación general.
- Datos sensoriales, como información de audio y visual, por ejemplo, si utiliza entrevistas en video como parte del proceso de solicitud. Si visita nuestras instalaciones, su entrada y salida pueden ser monitoreadas por CCTV.

- Información profesional o relacionada con el empleo, como su historial laboral, referencias, información sobre habilidades y capacidades, logros y premios, información sobre capacitación y desarrollo, información sobre evaluación de desempeño e información sobre despido.
- Información educativa, como su historial educativo, registros educativos (como calificaciones, expedientes académicos y listas de clases) y otra información incluida en su currículum o carta de presentación.
- Inferencias extraídas de otra información personal, como un perfil que refleje sus preferencias, características, tendencias psicológicas, predisposiciones, comportamiento, actitudes, inteligencia, habilidades y aptitudes.
- Otros: notas de entrevistas de trabajo, respuestas a preguntas de selección, resultados de evaluaciones y cualquier otra información que proporcione en relación con el proceso de contratación.

También recopilamos información legal y contractual, como la información necesaria para responder a las solicitudes de agencias gubernamentales y de aplicación de la ley, cumplir con las obligaciones legales y contractuales, ejercer los derechos legales y contractuales, e iniciar o responder o establecer, ejercer y defender, legales y reclamaciones de derechos contractuales.

### Fuentes de información personal

Recopilamos información personal que nos proporciona voluntariamente cuando solicita un trabajo o se comunica con nosotros en el contexto de la contratación. Si visita nuestro sitio web o una solicitud de empleo en línea, también podemos recopilar automáticamente información del dispositivo, como direcciones IP e identificadores de dispositivos. También podemos combinar la información personal recopilada de otras fuentes con la información personal que nos proporcione. Por ejemplo, podemos recopilar información de:

- Reclutadores
- Empleadores anteriores (por ejemplo, para referencias)
- Referencias profesionales que nos proporciona
- Instituciones educacionales
- Servicios de evaluación previa al empleo
- Organizaciones de acreditación y concesión de licencias
- Fuentes disponibles públicamente, como su perfil de redes sociales (por ejemplo, LinkedIn, Twitter y Facebook)
- Otras fuentes según lo indicado por usted

### Uso de información personal

Usamos las categorías de información personal enumeradas anteriormente para los siguientes propósitos:

- Procesar y administrar su solicitud: utilizamos su información personal para procesar su solicitud de empleo, establecer un perfil de solicitante de empleo para el proceso de contratación, evaluar sus calificaciones para un puesto específico con nosotros, programar y realizar entrevistas, comunicarnos con usted y llevar a cabo Verificaciones de antecedentes y referencias (consulte el siguiente punto para obtener información adicional). Podemos recopilar información de audio y visual de los solicitantes de empleo a través de fotografías que se utilizan con fines de identificación. Con su consentimiento, podemos grabar un video de usted en relación con el proceso de solicitud, por ejemplo, a través de un servicio de detección de terceros. Además, si se le ofrece un puesto con nosotros, podemos utilizar su información personal en el proceso de incorporación del empleado.
- Realizar verificaciones de referencias y antecedentes (según lo permita la ley aplicable): utilizamos la información personal que recopilamos para realizar verificaciones de referencias y evaluar sus calificaciones y experiencia. También podemos realizar verificaciones de antecedentes (según lo autorice usted y lo permita la ley aplicable).
- Brindar apoyo de inmigración: si corresponde y según lo permita la ley aplicable, podemos recopilar su información personal para ayudar con el apoyo de inmigración, como solicitar visas o permisos de trabajo.
- Analizar y mejorar nuestro proceso y herramientas de contratación: por ejemplo, analizamos las tendencias en nuestro grupo de candidatos y usamos información personal para comprender y mejorar nuestro proceso y herramientas de contratación (incluida la mejora de la diversidad y la inclusión). Si utiliza nuestro proceso de solicitud de empleo en línea, recopilamos información personal en esta categoría, como sus interacciones con nuestro proceso de solicitud en línea. Podemos recopilar información sobre la ubicación de la dirección IP para comprender mejor cómo los candidatos utilizan nuestra página de carreras y el proceso de solicitud en línea.
- Mantenimiento de registros: Mantenemos registros de su información personal según lo exige la ley y de acuerdo con nuestras políticas de retención de registros.
- Cumplir con los requisitos legales y hacer cumplir los términos legales: Recopilamos y procesamos su información personal con el fin de: cumplir con nuestras obligaciones legales según la ley, regulación, orden judicial u otro proceso legal aplicable, como prevenir, detectar e investigar incidentes de seguridad y potencialmente ilegales o actividades prohibidas; proteger los derechos, la propiedad o la seguridad de usted, nosotros o terceros; hacer cumplir cualquier acuerdo con usted; responder a reclamaciones; y resolución de disputas. Además, podemos usar información sobre características protegidas para analizar y monitorear la diversidad de nuestros solicitantes de empleo de acuerdo con las leyes aplicables.

## Divulgación de información personal

Podemos compartir su información personal según sea necesario para los fines descritos en este Aviso de privacidad, incluso internamente con nuestro personal involucrado en el proceso de contratación. Por ejemplo, compartimos su información personal con las siguientes partes:

- **Afiliados:** podemos compartir su información personal con nuestros afiliados.
- **Proveedores de servicios:** utilizamos proveedores de servicios para operar, alojar y facilitar nuestro proceso de contratación y reclutamiento. Estos incluyen proveedores de hosting, tecnología y comunicaciones; consultores de seguridad y prevención de fraude; proveedores de análisis; servicios de investigación de antecedentes y verificación de referencias; y herramientas de gestión de procesos de contratación.
- **Autoridades gubernamentales y aplicación de la ley:** en ciertas situaciones, es posible que se nos solicite divulgar Datos personales en respuesta a solicitudes legales de las autoridades públicas, incluso para cumplir con los requisitos de seguridad nacional o aplicación de la ley.
- **Transferencias comerciales:** su información personal puede ser transferida a un tercero si nos sometemos a una fusión, adquisición, quiebra u otra transacción en la que ese tercero asume el control de nuestro negocio (en su totalidad o en parte).
- **Asesores profesionales:** podemos compartir su información personal con nuestros asesores profesionales.
- **Otro:** También podemos compartir su información personal con terceros junto con cualquiera de las actividades establecidas en "Cumplimiento de requisitos legales y aplicación de términos legales" en la sección "Uso de información personal" anterior.

## Sus derechos como residente de California:

Derecho a conocer y acceder: puede enviar una solicitud verificable de información con respecto a: (1) categorías de información personal recopilada o divulgada por la Compañía; (2) fines para los cuales la Compañía recopila las categorías de información personal; (3) categorías de fuentes de las que la Compañía recopila información personal; y (4) piezas específicas de información personal que la Compañía ha recopilado sobre usted durante los últimos doce meses. Este derecho está sujeto a ciertas limitaciones bajo la CCPA.

Derecho a solicitar la eliminación: según la CCPA, tiene la opción de solicitar la eliminación de la información personal sobre usted que la Compañía ha recopilado de usted. Sin embargo, nuestras obligaciones legales como empleadores requieren que mantengamos cierta información.

Derecho a optar por no participar: El derecho a optar por no participar en la "venta" de información personal a terceros.

Derecho a la no discriminación: tiene derecho a no recibir un trato discriminatorio por el ejercicio de sus derechos de privacidad de la CCPA, sujeto a ciertas limitaciones.

### Cambios a esta política

Nos reservamos el derecho de cambiar esta política de vez en cuando. Si realizamos algún cambio que afecte materialmente sus derechos o las formas en que recopilamos, usamos o divulgamos su información personal, se lo notificaremos con anticipación a través de medios escritos, electrónicos u otros, según lo permita la ley.

### Información del contacto

Para ejercer sus derechos bajo la CCPA, o si tiene preguntas, comentarios o inquietudes sobre esta política, comuníquese con nuestra oficina de Compton al (310) 523-2088 o envíe un correo electrónico a [mattk@conceptualmgmt.com](mailto:mattk@conceptualmgmt.com).